

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568

- ยุทธศาสตร์ : 1. การบริหารทรัพยากรบุคคล
- เป้าประสงค์ : 1. มีแผนความต้องการกำลังคนครอบคลุมทุกหน่วยงาน
2. มีระบบการสรรหาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูง
3. มีฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานบุคคลที่ถูกต้องและทันเวลา

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
			กิจกรรม	งบประมาณ	บรรลุ / ไม่บรรลุ	
<p>โครงการการวางแผนอัตรากำลังและระบบการสรรหาบุคลากร</p> <p><u>กิจกรรม</u></p> <p>1. ทบทวนแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571</p>	<p>แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2567 – 2571</p>	<p>1 – 31 ตุลาคม 2567</p>	<p>มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ 2567 – 2567 เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2567 – 2570 ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรจังหวัดอุบลราชธานี และจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>✓</p>	
<p>2. จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>	<p>แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>	<p>1 – 30 พฤศจิกายน 2567</p>		<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>✓</p>	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	
			กิจกรรม	งบประมาณ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
3. จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาของวิทยาลัย	แผนอัตรากำลังของบุคลากรสายสอนและสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1 – 31 มกราคม 2568	วิทยาลัยกำหนดแผนอัตรากำลังของบุคลากรสายสอนและสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อสนับสนุนภารกิจการเรียนการสอน ดังนี้ (1) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข กำหนดกรอบความต้องการ อาจารย์ (ทันตแพทย์ชุดใช้ทุน) จำนวน 8 อัตรา (2) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน กำหนดกรอบความต้องการ อาจารย์ 1 อัตรา และพนักงานธุรการ 1 อัตรา (3) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาเทคนิคเภสัชกรรม กำหนดกรอบความต้องการ อาจารย์ 1 อัตรา และพนักงานธุรการ 1 อัตรา (4) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ กำหนดกรอบความต้องการ นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ 1 อัตรา (5) หลักสูตรฉุกเฉินการแพทย์บัณฑิต กำหนดกรอบความต้องการ อาจารย์ 1 อัตรา (6) บุคลากรสายสนับสนุนในกลุ่มงาน กำหนดกรอบความต้องการ พนักงานธุรการจำนวน 4 อัตรา โดยจัดสรรให้ งานทะเบียนวัดและประมวลผลการศึกษา 1 อัตรา งานพัสดุ 1 อัตรา และกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ 2 อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	
			กิจกรรม	งบประมาณ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
4. สรรหา/บรรจุ/แต่งตั้งบุคลากร เป็นไปด้วยความถูกต้องตามที่ สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด	- รับโอนข้าราชการ ตำแหน่ง อาจารย์ - สรรหา บุคลากรสาย สนับสนุน	1 มกราคม 2568 – 30 พฤษภาคม 2568	(1) การรับโอนข้าราชการมาดำรงตำแหน่งอาจารย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 อยู่ในระหว่างดำเนินการของสถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งคาดว่าจะการดำเนินการแล้วเสร็จและรับโอนข้าราชการมา ปฏิบัติงาน ในเดือนธันวาคม 2569 จำนวน 3 อัตรา (2) วิทยาลัยได้มีการสรรหาบุคลากรสายสนับสนุนในรูปแบบจ้าง เหมาบริการ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน โดยมีผู้ผ่านการสรรหา 7 ราย ดังนี้ 1) นางสาวธัญลักษณ์ พูลทอง ตำแหน่งพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหลักสูตร ปวส.สาขาวิชาเทคนิคเกษตรกรรม 2) นางสาวชลิตา ธรรมมา ตำแหน่งพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน หลักสูตร สบ.สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน 3) นางสาวธิดา กุจะพันธ์ ตำแหน่งพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหลักสูตร งานทะเบียนวัดและประมวลผลการศึกษา 4) นางเย็นฤดี แม่่มั่น ตำแหน่งพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ 5) นางสาวภavana ใฝ่แก้ว ตำแหน่งพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ 6) นางสาวภัทราภรณ์ นิลบารินทร์ ตำแหน่งพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ 7) นายวรกร นามจันทร์ ตำแหน่งนักปฏิบัติการฉุกเฉิน การแพทย์ ปฏิบัติงาน หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	
			กิจกรรม	งบประมาณ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
5. ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ระบบบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก	ข้อมูลข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานสถาบัน ในระบบบุคลากรของ สปช. และของวิทยาลัยมีความถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	1 – 15 มีนาคม 2568 และ 1 – 15 กันยายน 2568	มีการปรับปรุงฐานข้อมูลและใช้งานในระบบสารสนเทศด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคล ในระบบข้อมูลในระบบบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก และของวิทยาลัยมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้สามารถนำข้อมูลบุคลากรทุกประเภทไปใช้วางแผนอัตรากำลังและวางแผนพัฒนาบุคลากรในปีถัดไป	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	

ยุทธศาสตร์ : 2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล และความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

เป้าหมาย : 1. บุคลากรมีแผนการพัฒนatanเอง

2. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะในการทำงานเพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	
			กิจกรรม	งบประมาณ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
โครงการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะ และความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร <u>กิจกรรม</u> 1. การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	บุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านการคัดเลือก ผ่านการอบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	ธันวาคม 2567 – กรกฎาคม 2568	- บุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านการคัดเลือก ได้รับการปฐมนิเทศ ณ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี 1) นายวรารณ นามจันทร์ ตำแหน่งนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ปฐมนิเทศวันที่ 2 ธันวาคม 2567	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	
			กิจกรรม	งบประมาณ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
			2) นางสาวธัญญลักษณ์ พูลทอง ตำแหน่งพนักงานธุรการ ปทุมธานีเทศวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568 3) นางสาวชลิตา ธรรมมา ตำแหน่งพนักงานธุรการ ปทุมธานีเทศ วันที่ 1 เมษายน 2568 4) นางสาวธิดา กุจะพันธ์ ตำแหน่งพนักงานธุรการ ปทุมธานีเทศ วันที่ 15 พฤษภาคม 2568 5) นางเย็นฤดี แม่่มั่น ตำแหน่งพนักงานธุรการ ปทุมธานีเทศ วันที่ 19 พฤษภาคม 2568 6) นางสาวภาวนา ฝៃแก้ว ตำแหน่งพนักงานธุรการ ปทุมธานีเทศ วันที่ 16 กรกฎาคม 2568 7) นางสาวภัทรภรณ์ นิลบารินทร์ ตำแหน่งพนักงานธุรการ ปทุมธานีเทศวันที่ 16 กรกฎาคม 2568			
2. กิจกรรมสำรวจความต้องการ พัฒนาตนเอง	บุคลากรสายสอนและสาย สนับสนุน จำนวน 94 ราย มีแผนพัฒนาบุคลากรราย บุคคล	1 – 30 พฤศจิกายน 2567	วิทยาลัยสำรวจความต้องการของบุคลากรสายสอนและสาย สนับสนุน รวมทั้งได้กำหนดให้บุคลากรทุกคนจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล โดยวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณในการพัฒนาตนเอง สำหรับบุคลากรสายสอน 10,000 บาท และ สายสนับสนุน 5,000 บาท และกำหนดชั่วโมงในการพัฒนาตนเอง สายสอน จำนวน 50 ชั่วโมง และสายสนับสนุน จำนวน 30 ชั่วโมง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	
3. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ด้านการศึกษาต่อ	บุคลากรสายสอนลาไปศึกษา ตามแผนพัฒนาบุคลากรด้าน การลาศึกษาต่อปีงบประมาณ 2568 จำนวน 3 ราย	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	มีการสนับสนุนบุคลากรในการไปศึกษาในระดับที่สูงขึ้น และเพิ่ม ความเชี่ยวชาญ ดังนี้ - ระดับปริญญาเอก (เสาร์-อาทิตย์) จำนวน 2 ราย คือ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	
			กิจกรรม	งบประมาณ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
			1) นางสาวศตายุ ผลแก้ว ตำแหน่งอาจารย์ หลักสูตร สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 2) นางสาวกิตติยา ศรีมาฤทธิ์ ตำแหน่งอาจารย์ หลักสูตร สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี - ระดับปริญญาตรี (ในเวลาราชการ) จำนวน 1 ราย คือ 1) วุฒิมาน ห้วยทราย หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์			
4. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน) เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ด้านการวิจัย และ อื่น ๆ	บุคลากรสายสอน จำนวน 48 ราย	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	มีการส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการได้รับการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ ทั้งการเดินทางไปฝึกอบรมนอกสถานที่และการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพโดยบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด 48 ราย ได้รับการพัฒนาจำนวน 47 ราย คิดเป็นร้อยละ 97.92 บุคลากรสายสอนได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมง จำนวน 44 ราย คิดเป็นร้อยละ 91.67	1,838,367 บาท (โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัย	✓	
5. การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนด้านพัฒนาคุณภาพงานและสมรรถนะรวมทั้งพัฒนาการบริหารจัดการ	บุคลากรสนับสนุนจำนวน 46 ราย	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	มีการส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ ทั้งการเดินทางไปฝึกอบรมนอกสถานที่และการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพโดยบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด 47 ราย ได้รับการพัฒนาจำนวน 47 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 บุคลากรสายสอนได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า 30 ชั่วโมง จำนวน 26 ราย คิดเป็นร้อยละ 55.32	โครงการ 68ADM-HR-005)	✓	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	
			กิจกรรม	งบประมาณ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร เรื่อง “เทคนิคการปรับความคิด พัฒนาพฤติกรรมสู่ความสำเร็จในงานอย่างยั่งยืน”	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1 – 2 พฤษภาคม 2568	ผู้เข้าร่วมโครงการ 73 ราย ระดับความพึงพอใจ 4.58 ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการฝึกอบรมมีทัศนคติ (Attitude) เชิงบวกต่อการถ่ายทอดองค์ความรู้และพัฒนาความสามารถ (Competency) เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพขององค์กร โดยมีการประเมินสมรรถนะหลังจากการได้รับการอบรม และนำข้อมูลไปสู่การสร้างแผนการพัฒนารายบุคคล	129,140 (โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยราชภัฏโครงการ 68ADM-HR-016)	✓	

ยุทธศาสตร์ : 3. การพัฒนาค่าตอบแทน สวัสดิการ คุณภาพและความมั่นคงในชีวิตบุคลากร

- เป้าประสงค์ :
1. มีระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการของบุคลากรที่เหมาะสม
 2. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม
 3. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	
			กิจกรรม	งบประมาณ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
โครงการพัฒนาค่าตอบแทน สวัสดิการ คุณภาพและความมั่นคงในชีวิตบุคลากร						

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	
			กิจกรรม	งบประมาณ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
<p><u>กิจกรรม</u></p> <p>1. กำหนดแนวทางและเกณฑ์การประเมินบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน</p>	<p>1. บุคลากรสายสอนและสายสนับสนุน จำนวน 99 ราย</p>	<p>1 – 31 ธันวาคม 2567</p>	<p>มีประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี มีการกำหนดขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ชัดเจน มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ภาระงานและตรวจหลักฐานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เพื่อกำหนดเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รวมทั้งตรวจเอกสารหรือแฟ้มสะสมงาน หรือหลักฐานที่ใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีความความชัดเจนและสอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่วิทยาลัยกำหนด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>✓</p>	
<p>2. จัดกิจกรรมให้ความรู้เพื่อสร้างความมั่นใจในระบบรักษาความปลอดภัยให้กับอาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุนทุกระดับ</p>	<p>บุคลากรสายสอนและสายสนับสนุน</p>	<p>21 สิงหาคม 2568</p>	<p>อบรมเชิงปฏิบัติการการดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ (Green Office) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง เกี่ยวกับวิธีการดับเพลิงขั้นต้น สามารถใช้ถังดับเพลิงขั้นต้น และใช้ถังดับเพลิงแบบมือถือได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะในการอพยพหนีไฟ มีการเตรียมความพร้อม เมื่อเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องปลอดภัย เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีด้านความปลอดภัยต่อบุคลากรของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี ให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>58,900</p>	<p>✓</p>	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	
			กิจกรรม	งบประมาณ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
3. ทบทวนระเบียบบ้านพักของบุคลากรวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี	บุคลากรผู้พักอาศัยในบ้านพัก จำนวน 26 ยูนิต	1 – 31 ธันวาคม 2567	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบ้านพัก ที่ 2309/2567 ลงวันที่ 17 กันยายน 2567 ได้ทบทวนระเบียบวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี โดยในปีงบประมาณ 2568 มีการพิจารณาการเข้าพักบ้านพักอาศัยตามระเบียบฯ จำนวน 2 ราย ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> นางสุนันท์ทิพย์ อรุณกมลพัฒน์ ตำแหน่งอาจารย์ นางสาวพาณิชา สร้อยทอง ตำแหน่งทันตแพทย์ปฏิบัติการ ทั้งนี้ งานอาคารสถานที่ มีการวางแผนในการบำรุง รักษาบ้านพักอย่างต่อเนื่อง เช่น การสำรวจบ้านพักเพื่อซ่อมแซมในส่วนของโครงสร้างหลัก การกำจัดปลวก	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	
4. การตรวจสุขภาพประจำปี และสวัสดิการอื่น ๆ	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	- วิทยาลัยทำประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากรทุกคนให้ได้รับความคุ้มครองกรณีเกิดอุบัติเหตุ โดยร่วมกันทำประกันพร้อมกลุ่มนักศึกษาในกิจกรรมของกลุ่มงานกิจการนักศึกษาและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - ปีงบประมาณ 2568 วิทยาลัยไม่ได้มีการดำเนินโครงการตรวจสุขภาพประจำปี แต่บุคลากรได้ตรวจสุขภาพได้ตามสิทธิที่โรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุข	ไม่ใช่ งบประมาณ		✓

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน
<p>๑. วิทยาลัยต้องการพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาต่อเพื่อให้อาจารย์มีคุณวุฒิตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. แต่บุคลากรไม่ประสงค์จะศึกษาต่อในหลักสูตรดังกล่าว เช่น วิทยาลัยต้องการพัฒนาอาจารย์ทันตแพทย์ให้มีวุฒิปริญญาโท สาขาสาธารณสุขศาสตร์ แต่อาจารย์ทันตแพทย์ต้องการศึกษาต่อในสาขาวิชาชีพทันตแพทย์</p> <p>๒. อัตราการสูญเสียของอาจารย์ทันตแพทย์ค่อนข้างสูง มีอาจารย์ทันตแพทย์ลาออกและย้ายไปส่วนราชการอื่น เฉลี่ยปีละ 1 คน แต่ไม่มีการรับทันตแพทย์ชุดใช้ทุนหรือรับย้ายทันตแพทย์จากส่วนราชการอื่น ซึ่งทำให้อาจารย์ทันตแพทย์ไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาทันตสาธารณสุข</p> <p>๓. สถาบันพระบรมราชชนกยังไม่มีกระบวนการประเมินผลว่าวิธีการสร้างความก้าวหน้าในหน้าที่การงานให้แก่บุคลากรบางประเภทการจ้างนั้นได้ผลดีมาน้อย เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการพัฒนาและปรับปรุงวิธีการสร้างความก้าวหน้าของบุคลากรต่อไป</p> <p>๔. บุคลากรมีภาระงานประจำที่ใช้เวลามาก จึงทำให้ขาดโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง</p> <p>๕. บุคลากรบางส่วนยังยึดติดกับการปฏิบัติงานแบบเดิมไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงและเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ที่จะนำมาพัฒนาการทำงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ควรจัดทำแผนการสรรหาและบรรจุบุคลากรเพื่อให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. โดยให้จ้างลักษณะอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการ เช่น จ้างเป็นพนักงานราชการหรือพนักงานสถาบัน 2. ควรกำหนดสมรรถนะตามสายวิชาชีพ (Functional Competency) เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 3. ควรมีการประชุมเร่งรัดและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนเป็นประจำทุกเดือน โดยรวบรวมข้อมูลความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคที่พบ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการรับทราบและเข้าใจการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ตารางแสดงข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ตำแหน่งตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือน (จ.18) ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทบุคลากร / สายงาน	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตรว่าง (คน)
1. ข้าราชการ				
- สายวิชาการ	67	67	51	16
- สายสนับสนุน	5	5	3	2
2. พนักงานข้าราชการ				
- สายวิชาการ	0	0	0	0
- สายสนับสนุน	4	4	4	0
3. พนักงานสถาบัน				
- สายวิชาการ	0	0	0	0
- สายสนับสนุน	27	27	23	4
4. ลูกจ้างหมาบริการ				
- สายวิชาการ	3	3	1	2
- สายสนับสนุน	21	21	17	4
รวมทั้งสิ้น	127	127	99	28

ตารางแสดงข้อมูลสถิติการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

ลำดับ ที่	คำนำหน้า	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่ ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	จำนวนชั่วโมงที่ ได้รับการพัฒนา (ชั่วโมง)
1	นาย	นิธิศ ธานี	ผู้อำนวยการวิทยาลัย ฯ	14	161
2	นาง	กิ่งแก้ว มาพงษ์	อาจารย์	7	112
3	นาย	ถนอมศักดิ์ บุญสุข	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5	140
4	นาง	รัชชวัญ เชื้อลี	อาจารย์	5	105
5	นาย	อานนท์ ทุมรินทร์	อาจารย์	7	119
6	นาย	จินดา คำแก้ว	อาจารย์	8	175
7	นาง	อารี จีงเจริญรสสุข	วิทยาจารย์ชำนาญการพิเศษ	1	21

ลำดับ ที่	คำนำหน้า	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่ ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	จำนวนชั่วโมงที่ ได้รับการพัฒนา (ชั่วโมง)
8	นาย	อนุสรณ์ บุญทรง	อาจารย์	3	56
9	นางสาว	นฤมล กิ่งแก้ว	อาจารย์	4	63
10	นางสาว	เกศิณี หาญจั่งสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	1	21
11	นางสาว	นภาพร ห่วงสุขสกุล	อาจารย์	3	98
12	นางสาว	สิริสุดา วงษ์ใหญ่	อาจารย์	4	119
13	นาง	วันเพ็ญ สมหอม	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	2	63
14	นาย	ศุภชัย ยามณะเรือง	ทันตแพทย์ ชำนาญการพิเศษ	2	56
15	นาง	อุไรวรรณ ทองทั่ว	ทันตแพทย์ชำนาญการ	2	56
16	นางสาว	พัชรพร ดิษทัต	ทันตแพทย์ชำนาญการ	2	56
17	นาย	วรัญญู อ่อนสี	อาจารย์	2	56
18	นางสาว	ชมพูนุช พัวเพิ่มพูนศิริ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	3	63
19	นางสาว	นิลุบล ปานะบุตร	อาจารย์	4	70
20	นาย	ปิยะฉัตรภูมิ จันทวารีย์	อาจารย์	2	52
21	นาย	วุฒิฉาน ห้วยทราย	อาจารย์	3	105
22	นางสาว	ศตายุ ผลแก้ว	อาจารย์	5	154
23	นางสาว	กิตติยา ศรีมาฤทธิ	อาจารย์	4	147
24	นางสาว	พาณิชา สร้อยทอง	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	2	56
25	นาย	วิชากร ว่องธวัชชัย	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	2	56
26	นาย	สมคิด บรรรสุทธิ	อาจารย์	3	72
27	นาย	ประดิษฐ์ โครตสังข์	อาจารย์	3	63
28	นางสาว	ธนิสสา รามฤทธิ	อาจารย์	3	63
29	นางสาว	ชนม์ชนก ฉวีวงศ์	อาจารย์	2	52
30	นางสาว	พิมพ์ชนก ทองทวน	อาจารย์	3	56
31	นางสาว	ปวิชยา สีมาวงษ์	อาจารย์	3	56
32	นาย	อานุภาพ แสนใจ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5	56
33	นาย	เทพ นันทพุลทรัพย์	อาจารย์	4	70

ลำดับ ที่	คำนำหน้า	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่ ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	จำนวนชั่วโมงที่ ได้รับการพัฒนา (ชั่วโมง)
34	นาง	นุชจรินทร์ แก่นบุปผา	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	4	84
35	นาง	พนาไพร โหมงาม	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	2	72
36	นาง	นัจรินทร์ ผิวผ่อง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	2	72
37	นาง	สุนันท์ทิพย์ อรุณกมลพิพัฒน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	8	175
38	นาย	ภาณุ คำวงษ์	อาจารย์	3	63
39	นาง	กัญยรัตน์ ชีราวุฒิ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	4	77
40	นาย	คณัฐวุฒิ หลวงเทพ	เภสัชกรชำนาญการ	3	70
41	นางสาว	ปณิตา ครองยุทธ	อาจารย์	5	98
42	นาย	วัชรพล ทองควีน	อาจารย์	-	-
43	นางสาว	วราภรณ์ ภิรมย์ไกรภักดิ์ (ปฏิบัติราชการ วสส.ขอนแก่น)	เภสัชกรปฏิบัติการ	-	-
44	นาย	สารสิทธิ์ โรจน์ธนะธัญญา	อาจารย์	3	56
45	นางสาว	อริยา ปาละวงศ์	อาจารย์	4	63
46	นาย	ภคิน ไชยช่วย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	4	91
47	นาง	แก้วใจ มาลีสัย	อาจารย์	10	161
48	นางสาว	ณัฐชานันท์ กมลฤกษ์	อาจารย์	7	147
49	นาย	ธวัชชัย เต็มใจ	อาจารย์	3	56
50	นาย	ถนอม นามวงศ์	อาจารย์	5	105
51	นาย	สมพร แก้วทอง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	3	56
52	นาง	ดวงกมล หน่อแก้ว	อาจารย์	1	21
53	นางสาว	พัชรี ใสดี	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	9	140
54	นาย	อัษฎาวุธ วรรณาม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	5	72

ลำดับ ที่	คำนำหน้า	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่ ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	จำนวนชั่วโมงที่ ได้รับการพัฒนา (ชั่วโมง)
55	นาง	เพียงเพ็ญ ชื่นมณี	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	5	63
56	นางสาว	ปาณิสรา ก้อนทองดี	นักวิชาการเงินและบัญชี	4	35
57	นาย	ณัฐวัชต์ วัังคะฮาด	นักวิชาการพัสดุ	4	49
58	นาย	นาดอน หมื่นเจริญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	3	56
59	นางสาว	อารีรัตน์ วรรณมา	นักจัดการงานทั่วไป	2	38
60	นาง	สมทรัพย์ ดวงมาลา	พนักงานประจำห้องทดลอง	2	14
61	นางสาว	นันทกานต์ กุคำจัด	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	14
62	นางสาว	วราภรณ์ จันวงศ์เดือน	พนักงานพิมพ์	1	7
63	นาง	ณิระชา บรรรสุทธิ	นักประชาสัมพันธ์	3	39
64	นาง	สีอมร โกสีย์บุตร	บรรณารักษ์	2	35
65	นาย	ณัฐยศ ทองมัน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	3	35
66	นาย	ศรเพชร ไตรศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	5	77
67	นาย	ศุภพิพัฒน์ พลหาญ	นักทรัพยากรบุคคล	3	63
68	นางสาว	ขวัญฤทัย ปทุมวัน	นักวิชาการเงินและบัญชี	3	56
69	นางสาว	ศิริยงค์ บุญพินิจ	นักวิชาการพัสดุ	2	38
70	นางสาว	สุซาดา อัครประสา	เจ้าพนักงานธุรการ	2	35
71	นาย	ชูชาติ ธานี	พนักงานขับรถยนต์	1	14
72	นาย	ธวัชชัย บุญมาลี	พนักงานขับรถยนต์	1	14
73	นาย	นคร ยี่แข็ง	พนักงานขับรถยนต์	1	14
74	นาย	สมพงษ์ กนกหงส์	พนักงานบริการ	1	14
75	นาย	ทองดี สมอาจ	พนักงานบริการ	1	14
76	นาย	ทรงกรด อุทุมพันธ์	พนักงานบริการ	1	14
77	นาย	ธนาธิภรณ์ มาลุน	พนักงานบริการ	1	14
78	นาย	เสถียร จันทาพุด	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	1	14
79	นาย	สมชัย จันทิมาศ	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	1	14
80	นาง	จริยา แผ่นผา	พนักงานพิมพ์	3	35
81	ว่าที่ ร.ต.	สุดารัตน์ บุญพอ	นักทรัพยากรบุคคล	2	38

ลำดับ ที่	คำนำหน้า	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่ ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	จำนวนชั่วโมงที่ ได้รับการพัฒนา (ชั่วโมง)
82	นาง	บุปผาวัลย์ ทิมเวียง	นักจัดการงานทั่วไป	3	38
83	นาย	วิทยา สิริจินดา	นักวิชาการสาธารณสุข	5	35
84	นาง	ชลธิชา โคตรสังข์	นักวิชาการศึกษา	2	38
85	นาง	ขวัญฤทัย ผลาผล	พนักงานพิมพ์	1	7
86	นางสาว	ปิยาอร จวนชัยภูมิ	จ้างเหมาอาจารย์	2	35
87	นางสาว	จำเนียร บุญจันสี	นักจัดการงานทั่วไป	4	42
88	นางสาว	ยุภาพร จันดี	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน	4	49
89	นางสาว	กรรณิกา มาลัย	พนักงานการเงินและบัญชี	3	35
90	นางสาว	จินตนา นียมวงค์	พนักงานพิมพ์	4	42
91	นางสาว	พิราพรรณ บรรพบุตร	พนักงานพิมพ์	2	21
92	นางสาว	จันทมณี ตรุณจันทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1	14
93	นาย	รุ่งโรจน์ คุณสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์	1	14
94	นาย	วรากร นามจันทร์	นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	3	42
95	นาย	อิทธิพล จรรยากร	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	2	21
96	นาย	ประทีป ทองลอง	พนักงานรักษาความปลอดภัย	1	14
97	นาย	สุวรรณษี วงษ์ใหญ่	พนักงานรักษาความปลอดภัย	1	14
98	นาย	คำแสน เวชสาร	พนักงานรักษาความปลอดภัย	1	14
99	นาย	เคน สุดใจ	พนักงานรักษาความปลอดภัย	1	14