



รายงานผลการดำเนินการตามแผนการจัดการความเสี่ยง
การทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการลดโอกาสและผลกระทบที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติงาน รวมถึงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมของบุคลากรในหน่วยงาน การดำเนินงานดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดไว้ในสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รวมถึงสอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตลอดจนแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงตามหลักการควบคุมภายในของภาครัฐ

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ ประเมิน และติดตามความเสี่ยงการทุจริตในด้านต่าง ๆ พร้อมกำหนดมาตรการควบคุม ป้องกัน และเฝ้าระวังความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและประชาชน บัดนี้ วิทยาลัยได้ดำเนินการเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วจึงขอรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

ทั้งนี้ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินการตามแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ตลอดจนเป็นข้อมูลสำคัญในการปรับปรุงและพัฒนามาตรการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ประเด็นความเสี่ยง	
๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกใน	๑
การพิจารณาอนุญาตของทางราชการ	
เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	
ระดับของความเสี่ยง	
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	
ผลการดำเนินงานตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	
ผู้รายงาน	
๒. การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ	๑
การพิจารณาอนุญาตของทางราชการ	
เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	
ระดับของความเสี่ยง	
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	
ผลการดำเนินงานตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	
ผู้รายงาน	
๓. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	๒
การพิจารณาอนุญาตของทางราชการ	
เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	
ระดับของความเสี่ยง	
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	
ผลการดำเนินงานตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	
ผู้รายงาน	
๔. การบริหารงานบุคคล	๓
การพิจารณาอนุญาตของทางราชการ	
เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	
ระดับของความเสี่ยง	
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	
ผลการดำเนินงานตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	
ผู้รายงาน	

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นความเสี่ยง	๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ
	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากวิทยาลัยไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ประเด็นความเสี่ยง	๒. การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ
เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	๑) บุคลากรของวิทยาลัยอาจมีการเรียกรับเงินสินบนจากผู้รับบริการโดยอ้างว่าผู้รับบริการดำเนินการไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนดสามารถดำเนินการ ให้ถูกต้องได้ ๒) บุคลากรของวิทยาลัยมีการเรียกรับเงินสินบนเพื่อให้มีการติดต่อขอรับบริการหรือขอข้อมูลข่าวสารที่รวดเร็วมากขึ้น ๓) บุคลากรของวิทยาลัยไม่ให้ความสำคัญ กับการปฏิบัติงานมีการเรียกรับเงินสินบนหรือ ประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่
ระดับของความเสี่ยง	ระดับ ๑ (ต่ำ)
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑) วิทยาลัยดำเนินการจัดกิจกรรม ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรของวิทยาลัยในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ผู้อำนวยการวิทยาลัยประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และประกาศนโยบายงดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีบุคลากรของวิทยาลัย เข้าร่วมรับมอบนโยบาย ๓) จัดช่องทางร้องเรียนที่เป็นความลับและเข้าถึงได้ง่าย ๔) ผู้บริหารติดตามผลการปฏิบัติงานในการประชุม เป็นประจำทุกเดือน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ผลการดำเนินงานตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑) บุคลากรของวิทยาลัยยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยการไม่แสวงหา รับ และให้ ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ อันอาจจะ นำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) ไม่พบรายงานหรือเบาะแสเกี่ยวกับการเรียกรับของขวัญหรือสินบนในช่วงปีงบประมาณที่ผ่านมา
ผู้รายงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นความเสี่ยง	๓. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	๑) บุคลากรของวิทยาลัยอาจไม่ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และประกาศเผยแพร่ ตามกฎหมายกำหนดโดยเปิดเผยเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง หรืออาจมีการเรียกรับเงินสินบน เพื่อเปิดเผยข้อมูล ๒) มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่โปร่งใส เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องให้ได้รับงาน หรืออาจเรียกรับเงินสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่ออำนวยความสะดวกและผู้รับจ้าง ๓) คณะกรรมการตรวจการจ้างไม่ได้ออกไปดูสถานที่ก่อสร้าง แต่จะมีการเจรจากับผู้รับจ้างโดยใช้ข้อมูลตามที่ผู้รับจ้างแจ้ง โดยอาจเรียกรับเงิน สินบนแล้วจึงตรวจรับการก่อสร้าง
ระดับของความเสี่ยง	ระดับ ๓ (ปานกลาง)
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑) ผู้อำนวยการวิทยาลัยกำหนดนโยบาย มาตรการ หรือแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการเรียกรับสินบนให้บุคลากรของวิทยาลัยทุกคน ถือปฏิบัติ และ จัดโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) ส่งเสริมการแจ้งเบาะแสโดยไม่เปิดเผยตัวตน
ผลการดำเนินงานตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑) จัดโครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรการดำเนินการทางวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) จัดอบรมโครงการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๓) แจ้งเวียนคู่มือปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างให้แก่ทุกส่วนราชการในหน่วยงาน ๔) ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์วิทยาลัย https://scphub.ac.th/ ๕) ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน บนเว็บไซต์วิทยาลัย https://scphub.ac.th/ ๖) ผู้อำนวยการวิทยาลัยติดตามผลการปฏิบัติงานในการประชุม เป็นประจำทุกเดือน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗) ไม่พบมีข้อร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างของวิทยาลัย
ผู้รายงาน	งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นความเสี่ยง	๔. การบริหารงานบุคคล
เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	๑) บุคลากรของวิทยาลัยที่รับผิดชอบการสอบคัดเลือกมีการทุจริตในดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน โดยอาจมีการเรียกรับเงินสินบนเพื่อให้สอบได้ตำแหน่ง ๒) บุคลากรของวิทยาลัยที่รับผิดชอบ อาจเรียกรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบให้แก่ข้าราชการ บุคลากรในหน่วยงานโดยเสนาหา ๓) บุคลากรของวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ ค่าดำเนินการในการแต่งตั้ง โยกย้าย ซื้อมายตำแหน่ง
ระดับของความเสี่ยง	ระดับ ๑ (ต่ำ)
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑) ผู้อำนวยการวิทยาลัยกำหนดนโยบาย มาตรการ หรือแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการเรียกรับสินบนให้บุคลากรของวิทยาลัยทุกคนถือปฏิบัติ และ จัดโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) ส่งเสริมการแจ้งเบาะแสโดยไม่เปิดเผยตัวตน
ผลการดำเนินงานตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑) จัดอบรมพัฒนาบุคลากรการดำเนินการทางวินัย และความรับผิดชอบของบุคลากรในวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒) จัดกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓) จัดทำประกาศ การรับโอน (ย้าย) โดยประกาศลงเว็บไซต์วิทยาลัย https://scphub.ac.th/ อย่างเปิดเผย ๔) ผู้อำนวยการวิทยาลัยติดตามผลการปฏิบัติงานตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รายงาน	งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี