



ผลการดำเนินงาน
การมอบนโยบายและการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสุโขทัย จังหวัดอุบลราชธานี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วิทยาลัยการสาธารณสุขสุโขทัย จังหวัดอุบลราชธานี
คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก

**การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy
๒.	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์ของวิทยาลัย สื่อ ประชาสัมพันธ์ และช่องทางออนไลน์

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	รูปแบบดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี	วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคาร อำนวยการ	๑. การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ภายในองค์กร ๒. การรณรงค์สร้างค่านิยม องค์กรโปร่งใสโดยการให้ความรู้ เกี่ยวกับจริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร การบูรณาการนโยบาย No Gift Policy เข้ากับกิจกรรมองค์กร เช่นประชุมบุคลากร ประจำเดือน โดยมีการสอดแทรกสาระ ด้าน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และปลูก จิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมใน การปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัล ทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ บุคลากรส่วนใหญ่มีความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของ นโยบายดังกล่าวและมีพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับ นโยบายมากยิ่งขึ้น	รายงานการประชุม ประชุมบุคลากร วิทยาลัยการ สาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ วิทยาลัยการ สาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่นๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ.....

(นางกิงแก้ว มาพงษ์)

รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายนิธิต ธานี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร
จังหวัดอุบลราชธานี
ผู้รับรองรายงาน

รายงานการประชุมบุคลากรวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙

วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

ผู้มาประชุม

๑. นายนิธิศ ธาณี	ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ
๒. นางกิ่งแก้ว มาพงษ์	รองผู้อำนวยการด้านบริหารฯ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภคิน ไชยช่วย	รองผู้อำนวยการด้านวิชาการฯ
๔. นายอานนท์ ทุมรินทร์	รองผู้อำนวยการด้านทะนุบำรุงศิลปะฯ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานุภาพ แสนใจ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
๖. นายเทพ นันทพูลทรัพย์	อาจารย์
๗. นางสาวนภาพร ห่วงสุขสกุล	อาจารย์
๘. นางกัญยรัตน์ ชีราวุฒิ	อาจารย์
๙. นางพนาไพร โฉมงาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๑๐. นางนัจรินทร์ ผิวผ่อง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๑๑. นางสาวปณิตา ครองยุทธ	อาจารย์
๑๒. นางสุคนธ์ทิพย์ อรุณกมลพัฒน์	อาจารย์
๑๓. นายสารสิทธิ์ ไรจน์ธนะธัญญา	อาจารย์
๑๔. นายสมคิด บรรรสุทธิ	อาจารย์
๑๕. นายประดิษฐ์ โคตรสังข์	อาจารย์
๑๖. นายภาณุ คำวงษ์	อาจารย์
๑๗. นางสาวพิมพ์ชนก ทองทวน	อาจารย์
๑๘. นางวันเพ็ญ สมหอม	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๑๙. นายศุภชัย ยามะเรือง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒๐. นายสมพร แก้วทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๒๑. นางสาวชมพูนุช พิวเพิ่มพูนศิริ	ทันตแพทย์ชำนาญการ
๒๒. นายอัมภาวุธ ครอบนาม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๒๓. นางแก้วใจ มาลีสัย	อาจารย์
๒๔. นางสาวณัฐชานันท์ กมลฤกษ์	อาจารย์
๒๕. นางสาวกิตติยา ศรีมาฤทธิ	อาจารย์
๒๖. นางสาวศตายุ ผลแก้ว	อาจารย์
๒๗. นายรัชชัย เต็มใจ	อาจารย์
๒๘. นางสาวยุภาพร จันดี	เจ้าพนักงานและบัญชีปฏิบัติงาน
๒๙. นายณัฐวัชต์ วัจคะฮาด	นักวิชาการพัสดุ
๓๐. นางสาวปาณิสรา ก้อนทองดี	นักวิชาการเงินและบัญชี

๔.๒.๓ ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการรับบริการของงานยานพาหนะ

งานยานพาหนะขอประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการรับบริการของงานยานพาหนะ (เอกสารหมายเลข ๓)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ดร.นิธิศ ธาณี ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี ได้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างการตระหนักรู้เตรียมความพร้อมสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรม มารวย การ์เด้น กรุงเทพมหานคร โอกาสนี้ ได้เข้ารับโล่ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับ ผ่านดี ร้อยละ ๙๖.๙๔ จาก ศ.(พิเศษ) ดร.นพ.วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ผู้อำนวยการวิทยาลัยมอบนโยบาย การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนในวิทยาลัยจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่อันอาจจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เอกสารหมายเลข ๔)

นางสาวพัชรี ใสดี หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป บรรยายเกี่ยวกับ มาตรา ๑๒๘ กฎหมายควบคุมพฤติกรรมเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของวิทยาลัย ดังนี้

เจ้าพนักงานของรัฐ เป็นอาชีพที่มีหลักการพื้นฐาน คือ บริการ ประชาชน โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยปกติจะได้รับค่าตอบแทน (Compensation) ที่รัฐจ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งอาจอยู่ในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงิน เช่น เงินเดือนพื้นฐาน (Base Salary) ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ (Allowance) สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล (Benefit/Fringe Benefit) หรือบางหน่วยงานอาจได้รับเงินรางวัล ประจำปี (Bonus) ซึ่งการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้น เจ้าพนักงานของรัฐมีสิทธิ์โดยชอบธรรมที่จะรับได้ เพราะเป็นการรับตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับได้

ในระบบราชการไทย การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดมีหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการรับในรูปแบบ "สินน้ำใจ" หรือ "สินบน" ซึ่งก็เป็นพฤติกรรมทุจริตที่ปฏิบัติกันมายาวนาน และเมื่อรับกันมาแล้วย่อมส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐ จึงอาจทำให้เกิดความเอนเอียงไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดเป็นประตูนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน ก่อให้เกิดความเสียหายมหาศาล ไม่ว่าจะเป็นงบประมาณของประเทศที่ต้องสูญหายไป ความไว้วางใจของคนในสังคม ตลอดจนภาพลักษณ์ของประเทศ

พจนานุกรมฉบับบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ความหมายคำว่า

"สินน้ำใจ" คือ เงินหรือทรัพย์สินที่ให้เป็นการตอบแทน

"สินบน" คือ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคล เพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าจะการนั้นชอบหรือมิชอบตำแหน่งหน้าที่

สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้สร้างกลไกในการป้องกันและปราบปราม มุ่งหวังที่จะควบคุมพฤติกรรม "เจ้าพนักงานของรัฐ" ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในขณะที่ยังเป็นเจ้าพนักงานของรัฐหรือพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐแล้วยังไม่ถึงสองปี จึงได้มีการมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ซึ่งเป็นบทบัญญัติห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เพื่อไม่ให้เกิดการรับทรัพย์สินดังกล่าวจากบุคคลในโอกาสต่าง ๆ มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งยังห้ามพนักงานของรัฐทุกตำแหน่ง และผู้ที่พ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึง ๒ ปี ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

ถึงแม้จะมีข้อห้าม แต่ก็มีข้อยกเว้น ซึ่งเจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ได้ในกรณีดังนี้

(๑) เป็นการรับที่มีกฎหมายอนุญาตให้รับได้ เช่น เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เบี้ยเลี้ยงไปราชการ เงินปันผลสหกรณ์

(๒) เป็นการรับจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติ โดยจะต้องเป็นการให้ตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยาตามฐานะของผู้ให้

(๓) การรับโดยธรรมจรรยา คือ การรับจากบุคคลที่ให้แก่กันในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ รวมถึงการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติในสังคม ซึ่งสามารถแบ่งตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๓.๑ เป็นการรับจากการให้แก่บุคคลทั่วไป โดยไม่เจาะจงผู้รับ เช่น การจับสลาก

๓.๒ เป็นการรับจากผู้ซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากมีการรับทรัพย์สินเกิน ๓,๐๐๐ บาท โดยมีความจำเป็นอย่างยี่งที่ต้องรับไว้เพื่อเป็นการรักษาไมตรีมิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี จะต้องดำเนินการแจ้งรายละเอียดภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับทรัพย์สินต่อผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาหากมีคำวินิจฉัยว่าให้ส่งคืนทรัพย์สิน ต้องส่งคืนโดยทันที หรือหากไม่สามารถคืนได้ ให้ส่งมอบเป็นสิทธิของหน่วยงานโดยเร็ว

โดยหากเจ้าพนักงานของรัฐมีการกระทำที่ฝ่าฝืนในมาตรา ๑๒๘ มีโทษทางอาญา จำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

และให้ความรู้ผ่าน Youtube เกี่ยวกับ No Gift Policy และ มาตรา ๑๒๘ แห่ง พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑



มาตรา ๑๒๘ แห่ง พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.

<https://www.youtube.com/watch?v=ToFvMRfDrko>



สื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง "แนวทางขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" โดย สำนักงาน ป.ป.ท.

<https://www.youtube.com/watch?v=syb-vZ-RZoU>

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒.๕ รายงานการดำเนินการก่อสร้างและจ้างเหมาบริการ

๑) วิทยาลัยได้ดำเนินการก่อสร้างทางเดินเชื่อมระหว่างอาคาร งบประมาณจากงบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บริเวณอาคารเรียนและหอนอน ๑๐ ชั้น หลังอาคารเรียนรวมไปถึงโรงอาหาร และหน้าโรงอาหารไปถึงถนนหน้าออกพักนักศึกษาหญิง ซึ่งดำเนินการก่อสร้างเสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการตรวจรับได้รับงานไว้แล้ว

๒) จ้างเหมาทำที่จอดรถจักรยานยนต์สำหรับนักศึกษาเพิ่มเติม หน้าอาคารเรียนและหอนอน ๑๐ ชั้น งบประมาณจากหมวดเงินอุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓) จ้างเหมาซ่อมแซมโรงอาหาร และอาคารอำนวยการ งบประมาณจากหมวดเงินอุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ กลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา แจ้งดังนี้

๑.๒.๑ กลุ่มงานวิชาการ

๑.กลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพ โดยหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ร่วมกับกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) ได้เปิดรับสมัครนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ แผนผลิต จำนวน ๑๕ คน ได้งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ จาก กสศ. จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

จำนวน...

๔.๔ กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ แฉ่งดังนี้

๔.๔.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรกรบริการวิชาการอย่างมีอาชีพ
ดำเนินการจัดกิจกรรมระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมไม้ด้า งามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี

๔.๔.๒ โครงการพระปริบาล วัดพระโต จ.ศรีสะเกษ จังหวัดอุบลราชธานี ระหว่างวันที่
๒๒ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙


๔.๔.๓ ประชุมวิชาการเพื่อสร้างเครือข่ายระดับปฐมภูมิ (Research Day) ระหว่างวันที่
๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี


๔.๔.๔ โครงการพัฒนาหลักสูตรบริการวิชาการด้านปฐมภูมิระดับชาติ ๒๗ มีนาคม
๒๕๖๙ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี


มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๔๕ น.

ลงชื่อ  ผู้จดยางานการประชุม
(นางสาวสุซาดา อัคประสา)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวพัชรี ใสดี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายนิติศ ธานี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี



ประกาศวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก สถาบันด้านการสาธารณสุข สังกัดกระทรวงสาธารณสุข สืบสานพระปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศรคฤบาลเดชาภิรมราชชนก พระบิดาแห่งการแพทย์และสาธารณสุขไทย ผลิตและพัฒนาบุคลากรสายวิทยาศาสตร์สุขภาพตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพ ทำการสอน การวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี “I Integrity ส่งมอบคุณธรรม” ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่และป้องกันการทุจริต ตามที่ภาครัฐให้ความสำคัญกำหนดนโยบาย รวมทั้งรณรงค์ต่อต้านปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เห็นถึงความสำคัญและเพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ความโปร่งใสในการดำเนินการส่งเสริมให้ธรรมาภิบาลที่ดี สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเป็นหน่วยงานที่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่อันอาจส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงกำหนดนโยบายการไม่ยอมรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่อันอาจส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี และผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๒. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด และผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย แก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

๓. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายนิธิศ ธาณี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร
จังหวัดอุบลราชธานี



Announcement of Sirindhorn College of Public Health, Ubon Ratchathani Province
Subject: Policy on Not Accepting Gifts or gratuities of all kinds of Presents from
the Performance of Duties (No Gift Policy) B.E. 2569 (2026)

The Director of Sirindhorn College of Public Health, Ubon Ratchathani Province, Faculty of Public Health and Allied Health Sciences, Praboromarajchanok Institute, an institute under the Ministry of Public Health, succeeds the royal determination of His Royal Highness Prince Mahidol of Songkla, the Father of Modern Medicine and Public Health of Thailand. The institute produces and develops health science personnel according to the needs of the Ministry of Public Health, provides education, promotes academic and professional standards, conducts teaching, research, provides academic services to society, and preserves arts and culture.

To strengthen the organizational culture and core values of “I Integrity” at Sirindhorn College of Public Health, Ubon Ratchathani Province, ensuring no conflict of interest from the performance of duties and preventing corruption in accordance with the importance the government places on policy formulation as well as campaigns against all forms of corruption. Sirindhorn College of Public Health, Ubon Ratchathani Province, Faculty of Public Health and Allied Health Sciences, Praboromarajchanok Institute, realizes the importance of the implementation of anti-corruption, promote a good governance, create a good values and culture in the institute for the performance of its officials. It aims to be an agency where all executives and state officials will not accept any kind of gifts and presents during, before, or after the performance of their duties, which may lead to corruption and misconduct. Therefore, the Policy of Not Accepting Any Kind of Gifts and Presents from the Performance of Duties (No Gift Policy) is established as follows:

1. All executives and staff members of Sirindhorn College of Public Health, Ubon Ratchathani Province, Faculty of Public Health and Allied Health Sciences, Praboromarajchanok Institute, shall refrain from accepting any kind of gifts and presents during, before, or after the performance of their duties that may lead to corruption and misconduct from outsiders contacting the college, as well as any unlawful benefits
2. All executives and staff of Sirindhorn College of Public Health, Ubon Ratchathani Province, Faculty of Public Health and Allied Health Sciences, Praboromarajchanok Institute, shall refrain from giving any kind of gifts, presents, and unlawful benefits to outsiders contacting the college
3. All executives and staff of Sirindhorn College of Public Health, Ubon Ratchathani Province, Faculty of Public Health and Allied Health Sciences, Praboromarajchanok Institute, must not seek to obtain gifts, presents, or any unlawful benefits.

Therefore, this announcement is made for everyone's acknowledgment and strict compliance

Announced on 1 October 2025

(Mr. Nitit Thanee)

Director of Sirindhorn College of Public Health,
Ubon Ratchathani Province





การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2561 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2563)

มาตรา 128

เป็นบทบัญญัติห้ามไม่ให้เจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เพื่อไม่ให้เกิดการรับทรัพย์สินดังกล่าวจากบุคคลในโอกาสต่างๆ มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ห้ามพนักงานของรัฐทุกตำแหน่งและผู้ที่พักจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึง 2 ปี ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

ข้อยกเว้น เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ ในกรณี ดังนี้

1.

เป็นการรับที่มีกฎหมายอนุญาตให้รับได้ เช่น เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เบี้ยเลี้ยงไปราชการ เงินปันผลสหกรณ์



2.

เป็นการรับจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติ โดยจะต้องเป็นการให้ตามประเพณี หรือตามธรรมเนียมตามฐานะของผู้ให้



3.

เป็นการรับโดยธรรมเนียม คือ การรับจากบุคคลที่ให้กันในโอกาส เทศกาล หรือวันสำคัญ รวมถึงการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคม ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- เป็นการรับจากการให้แก่บุคคลทั่วไป โดยไม่เจาะจงผู้รับ เช่น การจับฉลาก
- เป็นการรับจากการผู้ซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน 3,000 บาท หากมีการรับทรัพย์สินเกิน 3,000 บาท โดยมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรับไว้เพื่อเป็นการรักษาโมติมิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี จะต้องดำเนินการดังนี้



ต้องแจ้งรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนดภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับทรัพย์สินต่อผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้ง ตลอดจนแล้วแต่กรณีเพื่อพิจารณา หากมีคำวินิจฉัยว่าให้ส่งคืนทรัพย์สินต้องส่งคืนโดยทันที หรือหากไม่สามารถส่งคืนได้ให้ส่งมอบเป็นสิทธิของหน่วยงานโดยเร็ว

หากมีการกระทำที่ฝ่าฝืนมาตรา 128 มีโทษทางอาญา จำคุกไม่เกิน 3 ปี หรือปรับไม่เกิน 60000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ



No Gift Policy

=====... ดูเพิ่มเติม

**สถาบันพระบรมราชชนก คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี**

ITA

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2561 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2563)

มาตรา 128 เป็นบทบัญญัติที่ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เพื่อไม่ให้เกิดการรับทรัพย์สินดังกล่าวจากบุคคลในโอกาสต่างๆ มีกรณีที่จะต้องปฏิบัติตามที่ถือเป็นภาระผูกพันของกรณีดังกล่าวแก่เจ้าพนักงานของรัฐ

ห้ามพนักงานของรัฐทุกตำแหน่งและผู้ที่พ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วไม่ถึง 2 ปี **ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ หมายถึง** สิ่งที่เป็นค่า ได้แก่ ทรัพย์สิน การรับความเป็นที่ การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

ข้อยกเว้น เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในกรณี ดังนี้

1. เป็นการรับที่มีกฎหมายอนุญาตให้รับได้ เช่น เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เบี้ยเลี้ยงไปราชการ เงินปันผลสหกรณ์ 
2. เป็นการรับจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติ โดยจะต้องเป็นการให้ตามประเพณี หรือตามธรรมเนียมตามฐานะของผู้ให้ 
3. เป็นการรับโดยธรรมเนียม คือ การรับจากบุคคลที่ให้กันในโอกาส เทศกาล หรือวันสำคัญ รวมถึงการแสดงความคิดเห็น การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันเป็นสังคม ตามหลักเกณฑ์ดังนี้
 - เป็นการรับจากการให้แก่บุคคลทั่วไป โดยไม่เจาะจงผู้รับ เช่น การรับของฝาก
 - เป็นการรับจากการผู้ซึ่งมีอายุต่ำกว่าราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน 3,000 บาท หากมีการรับทรัพย์สินเกิน 3,000 บาท โดยมีความจำเป็นอย่างอื่นที่ต้องรับไว้เพื่อเป็นการรักษาไมตรีมิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อื่นใด จะต้องดำเนินการดังนี้

ต้องแจ้งรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนดภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับทรัพย์สินต่อผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้ง ตลอดจนแสดงกรณีเพื่อพิจารณา หากมีคำวินิจฉัยว่าให้สิ่งนั้นทรัพย์สินต้องส่งคืนโดยทันที หรือหากไม่สามารถส่งคืนได้ให้ส่งมอบเป็นสิทธิของหน่วยงานโดยเร็ว

หากมีการละทำผิดมีบทลงโทษ 3 ปี หรือปรับไม่เกิน 60000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ





3. เป็นการรับโดยธรรมหรือรับ คือ การรับจากบุคคลที่ให้กับในโอกาส เทศกาล หรือวันสำคัญ รวมถึงการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันเป็นสังคม ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- เป็นการรับจากการให้แก่บุคคลทั่วไป โดยไม่เจาะจงผู้รับ เช่น การรับบริจาค
- เป็นการรับจากการมีอันใช้ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาส ไม่เกิน 3,000 บาท หากมีการรับทรัพย์สินเกิน 3,000 บาท โดยมีความจำเป็นอย่างยี่งที่ต่อจรมไว้เพื่อเป็นการรักษาในตรีมิตรภาพหรือความสัมพันธ์อันดี จะต้องดำเนินการดังนี้

ต้องแจ้งรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนดภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับทรัพย์สินจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้ง ตลอดจนแจ้งตำรวจเพื่อพิจารณา หากมีคำวินิจฉัยว่าให้ส่งคืนทรัพย์สินต้องส่งคืนโดยทันที หรือหากไม่สามารถส่งคืนได้ให้ส่งมอบเป็นสิทธิของหน่วยงานโดยเร็ว

หากมีการกระทำที่ฝ่าฝืนมาตรา 128 มีโทษทางอาญา จำคุกไม่เกิน 3 ปี หรือปรับไม่เกิน 60000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

☎ 0 4521 0270 - 74 🌐 scphub.ac.th 📱 facebook.com/scphub.ac.th

👍 51 💬 3 ➦



เกี่ยวข้องกับมากที่สุด ▼

👤 ผู้เขียน
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
<https://www.youtube.com/watch?v=Uwajz0SchpE>



YOUTUBE.COM
กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

1 สัปดาห์ ถูกใจ ตอบกลับ

👤 ผู้เขียน
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
https://www.youtube.com/watch?v=uo_IO-I0sQ4



YOUTUBE.COM
VDO มาตรา 128 แห่ง พร บ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ ศ 2561

1 สัปดาห์ ถูกใจ ตอบกลับ

ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรา ๑๒๘ ใน facebook วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี