

KPIs and Targets 2024-2027



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

สถาบันพระบรมราชชนก

พ.ศ. 2567 – 2570

(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2)

อ้างอิง: แผนยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2567-2570 ฉบับปรับปรุง
ครั้งที่ 2 ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา สถาบันพระบรมราชชนก
พ.ศ. 2568-2572



0 4521 0270-76



<https://scphub.ac.th>



planning2019@scphub.ac.th

ยุทธศาสตร์ที่ 1

จัดการศึกษาคุณภาพปฐมนูญมุ่งสู่ระดับสากล (Primary Care (PC))
Education geared toward International Standards)



ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาคุณภาพปฐมภูมิมุ่งสู่ระดับสากล (Primary Care (PC) Education geared toward International Standards)

ยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การยกระดับการศึกษาด้านคุณภาพปฐมภูมิมุ่งสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Education

เป้าประสงค์ 1 การจัดการศึกษาด้าน PC เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตรการศึกษาด้าน PC ตามมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ 2 ผู้สำเร็จการศึกษาคือผู้นำด้าน PC

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาสมรรถนะอาจารย์มีอาชีพในการจัดการศึกษาด้าน PC

กลยุทธ์ 2.2 พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะ 4Cs for C สูการเป็นผู้นำด้าน PC

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาคุณภาพปฐมภูมิมุ่งสู่ระดับสากล (Primary Care (PC) Education geared toward International Standards)	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) ที่ 1 ขับเคลื่อนการผลิตหลักสูตรใหม่ตอบสนองระบบ PC	
เป้าประสงค์: 1. พัฒนาหลักสูตรและคุณภาพการศึกษาที่ตอบสนองระบบ PC	
กลยุทธ์ที่ 1.1 หลักสูตรด้านPCที่ยอมรับในระดับสากล	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) ที่ 2 ปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนสร้างผู้นำด้าน PC	
เป้าประสงค์: 1.สร้างบัณฑิตให้เป็นผู้นำด้าน PC	
เป้าประสงค์: 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการศึกษา	
กลยุทธ์ 1.2 ผู้สำเร็จการศึกษาคือผู้นำด้าน PC	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาสู่สภาพปฐมภูมิมุ่งสู่ระดับสากล (Primary Care (PC) Education geared toward International Standards)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)										
ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด เป้าประสงค์: KPIs	หน่วย นับ	Baseline 2567	เป้าหมาย (Targets)			Corporate KPIs	Process KPIs	Outcome KPIs	หน่วยงานรับผิดชอบ	
			2568	2569	2570					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การศึกษาสู่สภาพปฐมภูมิมุ่งสู่ระดับสากล (Primary Care (PC) Education geared toward Universal)										
ตัวชี้วัดระดับสถาบันพระบรมราชชนก										
	1.1.1 สัดส่วนของหลักสูตรระดับปริญญาตรีด้าน สภาพปฐมภูมิที่ได้คะแนนการประเมินคุณภาพ หลักสูตร เกณฑ์ AUN-QA ระดับ 4 ขึ้นไป	หลัก สูตร	N/A	2:10	2:10	2:10			✓	กองกลาง
	1.1.2 สัดส่วนของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาด้าน สภาพปฐมภูมิที่ได้คะแนนการประเมินคุณภาพ หลักสูตร เกณฑ์ AUN-QA ระดับ 4 ขึ้นไป	หลัก สูตร	N/A	2:12	2:12	2:12			✓	สำนักงานบัณฑิตศึกษา
	2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่ขอรับการประเมินสมรรถนะ อาจารย์ระดับอุดมศึกษา (PSF) โดยเน้นเนื้อหา ด้านสภาพปฐมภูมิ	ร้อยละ	N/A	20	25	30			✓	กองส่งเสริมวิชาการ และ คุณภาพ การศึกษา/ ทุกคณะ
	2.2.1 ร้อยละนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายมีสมรรถนะผู้นำ และสมรรถนะ 4Cs for C ด้านสภาพปฐมภูมิใน ระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ	N/A	80	85	90			✓	กองกิจการนักศึกษา
	2.2.2 ร้อยละของการประเมินบัณฑิตจบใหม่ (ปีแรก) ในด้านการปฏิบัติงานด้านสภาพปฐมภูมิใน ระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ	N/A	80	85	90			✓	กองกิจการนักศึกษา
	2.2.3 จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/ยกย่อง/เชิดชู เกียรติ ในการพัฒนางานด้านสภาพปฐมภูมิจาก องค์กรระดับชาติ/นานาชาติ	จำนวน	N/A	9	12	15			✓	กองกิจการนักศึกษา
	2.2.4 จำนวนโครงการที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วม ในการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยบูรณาการ ร่วมกับการจัดการเรียนการสอน	จำนวน	N/A	2	2	2			✓	กองกิจการนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด เป้าประสงค์: KPIs		หน่วย นับ	Baseline 2567	เป้าหมาย (Targets)			Corporate KPIs	Process KPIs	Outcome KPIs	หน่วยงานรับผิดชอบ	
				2568	2569	2570					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การศึกษาสุขภาพปฐมภูมิมุ่งสู่ระดับสากล (Primary Care (PC) Education geared toward Universal)											
ตัวชี้วัดระดับคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) ที่ 1 ขับเคลื่อนการผลิตหลักสูตรใหม่ตอบสนองระบบ PC											
กลยุทธ์ 1.1 หลักสูตรด้าน PC ที่ยอมรับในระดับสากล (สอดคล้องกับ SDGs 4 Quality Education)											
NEW	PHAS	Edu.1 ร้อยละของหลักสูตรการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ AUN-QA คะแนน 3.0 ขึ้นไป (ปี 68 - 69) คะแนน 4.0 ขึ้นไป (ปี 70 - 72)	ร้อยละ	78.26	100	100	100	✓			9 วิทยาลัย
			ร้อยละ	1.85	40	60	80	✓			9 วิทยาลัย
NEW	PHAS	Edu.2 จำนวนหลักสูตรด้าน PC ที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	หลักสูตร	0	-	1	1			✓	9 วิทยาลัย
NEW	PHAS	Edu.3 จำนวนหลักสูตรนานาชาติระดับบัณฑิตศึกษาที่ตอบสนอง ความต้องการระบบสุขภาพ	หลักสูตร	0	-	-	1			✓	9 วิทยาลัย
NEW	PHAS	Edu.4 ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมิน PSF	ร้อยละ	0	-	25	35	✓			9 วิทยาลัย
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) ที่ 2 ปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนสร้างผู้นำด้าน PC											
กลยุทธ์ 1.2 ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้นำด้าน PC (สอดคล้องกับ SDGs 3 Good health & Wellbeing, SDGs 4 Quality Education และ SDGs 17 Partnership)											
NEW	PHAS	Edu.5 ร้อยละของนักศึกษาที่สามารถผลิตผลงานวิชาการด้าน PC ที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร	ร้อยละ	N/A	20	30	40	✓			9 วิทยาลัย
NEW	PHAS	Edu.6 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่ สบช. กำหนด	ร้อยละ	N/A	60	70	80			✓	9 วิทยาลัย
NEW	PHAS	Edu.7 ร้อยละนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายมีสมรรถนะผู้นำ และสมรรถนะ 4Cs for C ด้านสุขภาพปฐมภูมิในระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ	N/A	80	85	90			✓	9 วิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด เป้าประสงค์: KPIs		หน่วย นับ	Baseline 2567	เป้าหมาย (Targets)			Corporate KPIs	Process KPIs	Outcome KPIs	หน่วยงานรับผิดชอบ	
				2568	2569	2570					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การศึกษาสุขภาพปฐมภูมิมุ่งสู่ระดับสากล (Primary Care (PC) Education geared toward Universal)											
	PHAS	Edu.8 จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการด้าน PC	รายวิชา	N/A	9	11	13		✓		9 วิทยาลัย
	PHAS	Edu.9 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนผ่านระบบออนไลน์/Cloud University	รายวิชา	N/A	1	2	2		✓		9 วิทยาลัย
	PHAS	Edu.10 ร้อยละของหลักสูตรที่พัฒนาด้านวิชาการ ศิษย์เก่า	ร้อยละ	N/A	70	75	80			✓	9 วิทยาลัย
			อาจารย์ที่เลี้ยง	ร้อยละ	N/A	70	75	80			✓

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ก้าวไปสู่นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ
(Go Innovation for Primary Care)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ก้าวไปสู่นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ (Go Innovation for Primary Care)

ยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้าน PC สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation

เป้าประสงค์ 1 พัฒนาระบบสนับสนุนการวิจัยให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ 1.1 ยกระดับศักยภาพด้านการวิจัยและสร้างนวัตกรรมให้เป็นเครือข่ายความเป็นเลิศด้านการวิจัยด้าน PC

เป้าประสงค์ 2 การเป็นผู้นำระดับโลกในการวิจัยด้านระบบสุขภาพปฐมภูมิ

กลยุทธ์ 2.1 ยกระดับการผลิตองค์ความรู้ และผลงานวิชาการด้านการดูแล PC ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านผลงานวิชาการ

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ก้าวไปสู่นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ (Go Innovation for Primary Care)	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) ที่ 1 พัฒนาคุณภาพระบบสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม	
เป้าประสงค์: 1. พัฒนาระบบและกลไกบริหารงานวิจัยสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	
เป้าประสงค์: 2. สร้างงานวิจัย และนวัตกรรมด้าน PC ที่มีคุณภาพ	
กลยุทธ์ 2.1 เร่งรัดจัดทำระบบสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ	กลยุทธ์ 2.2 เร่งรัดการพัฒนาศักยภาพการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ



ยุทธศาสตร์ที่ 2 ก้าวไปสู่นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ (Go Innovation for Primary Care)

 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)											
ตัวชี้วัด เป้าประสงค์: KPIs	หน่วย นับ	Baseline 2567	เป้าหมาย (Targets)			Corporate KPIs	Process KPIs	Outcome KPIs	หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			2568	2569	2570						
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ก้าวไปสู่นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ (Go Innovation for Primary Care)											
ตัวชี้วัดระดับสถาบันพระบรมราชชนก											
	1.1.2 ร้อยละผลงานวิจัย และนวัตกรรมด้าน PC เทียบกับจำนวนผลงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน	ร้อยละ	N/A	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40			✓	กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	
	1.1.3 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสะสมที่ยื่นขอรับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)	จำนวน (นับสะสม)	N/A	3	6	9			✓	กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	
	2.1.1 จำนวนการอ้างอิงรวมของผลงานวิจัย ด้านสุขภาพปฐมภูมิระดับนานาชาติ	ครั้ง	N/A	-	2	3	✓			กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	
	2.1.2 จำนวนผลงานวิชาการด้าน PC ของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	ระดับชาติ	เรื่อง	N/A	39	39	39		✓	กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	
		ระดับนานาชาติ	เรื่อง	N/A	1	2	3		✓	กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	
	2.1.3 จำนวนผลงานวิชาการด้าน PC ของนักศึกษาที่ได้นำเสนอระดับชาติ/นานาชาติ	เรื่อง	N/A	6	7	8			✓	กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	
	2.2.1 จำนวนผลงานวิชาการด้าน PC ที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือต่างประเทศ	เรื่อง	N/A	3	4	5		✓		กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	

ตัวชี้วัด เป้าประสงค์: KPIs	หน่วย นับ	Baseline 2567	เป้าหมาย (Targets)			Corporate KPIs	Process KPIs	Outcome KPIs	หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			2568	2569	2570						
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ก้าวไปสู่นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ (Go Innovation for Primary Care)											
ตัวชี้วัดระดับคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์											
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) ที่ 1 พัฒนาคุณภาพระบบสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม											
กลยุทธ์ที่ 2.1 เร่งรัดจัดทำระบบสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ (สอดคล้องกับ SDGs 3 Good health & Wellbeing)											
NEW	PHAS	Res.1 ระดับความสำเร็จการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการวิจัย	ระดับ	N/A	3	5	5		✓	9 วิทยาลัย	
NEW	PHAS	Res.2 ระดับความสำเร็จการจัดทำระบบและกลไกสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม PC	ขั้นตอน	N/A	3	5	5		✓	คณะฯ	
กลยุทธ์ที่ 2.2 เร่งรัดการพัฒนาศักยภาพการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ (สอดคล้องกับ SDGs 3 Good health & Wellbeing, SDGs 9 Industry, innovation & infrastructure และ SDGs 17 Partnership)											
NEW	PHAS	Res.3 ร้อยละผลงานวิจัย และนวัตกรรมด้าน PC เมื่อเทียบกับจำนวนผลงานวิจัยทั้งหมดของคณะ	ร้อยละ	N/A	20	40	60			✓	9 วิทยาลัย
NEW	PHAS	Res.4 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นผลงานวิชาการ เมื่อเทียบกับปีปฏิทินที่ผ่านมา	ร้อยละ	ตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	N/A	5	5	5		✓	9 วิทยาลัย
				นำเสนอมผลงานวิชาการระดับนานาชาติ	N/A	5	5	5		✓	

ยุทธศาสตร์ที่ 3

บริการวิชาการและบริการสุขภาพปฐมภูมิเหนือความคาดหมาย
(Academic and Primary Care Services beyond Expectations)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและบริการสุขภาพปฐมภูมิเหนือความคาดหมาย (Academic and Primary Care Services beyond Expectations)

ยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services

เป้าประสงค์ 1 เป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการที่ตอบสนองระบบ PC

กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการการบริการวิชาการ PC สู่ความเป็นเลิศทางวิชาการที่บูรณาการพันธกิจอุดมศึกษา

กลยุทธ์ 1.2 พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม/ภารกิจบริการวิชาการด้าน PC ระดับนานาชาติ






เป้าประสงค์ 2 การสร้างเครือข่ายด้าน PC ระดับชาติและนานาชาติ



กลยุทธ์ 2.1 การสร้างภาคีเครือข่ายวิชาการความร่วมมือด้านสุขภาพปฐมภูมิตามความต้องการของชุมชน และนำไปสู่การใช้ประโยชน์

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและบริการสุขภาพปฐมภูมิเหนือความคาดหมาย (Academic and Primary Care Services beyond Expectations)	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) ที่ 1 สร้างศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการตอบสนองระบบ PC	
เป้าประสงค์: 1. บริการวิชาการ PC สู่ความเป็นเลิศ	
กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการการบริการวิชาการ PC สู่ความเป็นเลิศ	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) ที่ 2 สร้างศูนย์ความเป็นเลิศการดูแล PC	
เป้าประสงค์: 1. บริการ PC ระดับชาติหรือนานาชาติ	
กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม/ภารกิจบริการวิชาการด้าน PC ระดับชาติหรือนานาชาติ	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) ที่ 3 สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการ PC ระดับชาติและนานาชาติ	
เป้าประสงค์: 1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือการบริการวิชาการ	
กลยุทธ์ 3.3 แสวงหาพันธมิตรร่วมขับเคลื่อนการบริการวิชาการ	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและบริการสุขภาพปฐมภูมิเหนือความคาดหมาย (Academic and Primary Care Services beyond Expectations)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)										
ตัวชี้วัด เป้าประสงค์: KPIs	หน่วย นับ	Baseline 2567	เป้าหมาย (Targets)			Corporate KPIs	Process KPIs	Outcome KPIs	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			2568	2569	2570					
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและบริการสุขภาพปฐมภูมิเหนือความคาดหมาย (Academic and Primary Care Services beyond Expectations)										
ตัวชี้วัดระดับสถาบันพระบรมราชชนก										
	1.1.2 จำนวนเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริการวิชาการเทียบ กับปีงบประมาณที่ผ่านมา	ล้านบาท	250	8	10	12	✓			กองบริการ วิชาการ 9 วิทยาลัย
	1.1.3 ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการดูแลสุขภาพ ด้วย สบข. โมเดลเพิ่มขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	N/A	25	30	35			✓	กองบริการ วิชาการ 9 วิทยาลัย
	1.2.1 จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ด้านสุขภาพปฐมภูมิ หลักสูตรนานาชาติ	จำนวน	N/A	1	1	2			✓	กองบริการ วิชาการ 9 วิทยาลัย
	2.1.1 จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เกิด จากความร่วมมือกับสถาบัน/องค์กร	ระดับชาติ		2	3	4			✓	กองบริการ วิชาการ 9 วิทยาลัย
		นานาชาติ		1	1	1				
	2.1.2 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญสอน/วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านสุขภาพปฐมภูมิในระดับนานาชาติ	ราย	N/A	5	10	15			✓	กองบริการ วิชาการ 9 วิทยาลัย

ตัวชี้วัด เป้าประสงค์: KPIs	หน่วย นับ	Baseline 2567	เป้าหมาย (Targets)			Corporate KPIs	Process KPIs	Outcome KPIs	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			2568	2569	2570					
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและบริการสุขภาพปทุมภูมิเหนือความคาดหมาย (Academic and Primary Care Services beyond Expectations)										
ตัวชี้วัดระดับคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) ที่ 1 สร้างศูนย์กลางความเป็นเลิศทางวิชาการตอบสนองระบบ PC										
กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการบริการวิชาการสุขภาพปทุมภูมิสู่ความเป็นเลิศ (สอดคล้องกับ SDGs 3 Good health & Wellbeing, และ SDGs 9 Industry, innovation & infrastructure)										
	PHAS	Accd.1 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกบริการวิชาการในระดับคณะที่เอื้อยกระดับสู่ความเป็นเลิศ	ระดับ	N/A	-	-	5		✓	9 วิทยาลัย
	PHAS	Accd.2 ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เพิ่มขึ้นจากการส่งเสริมการตลาดและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	ร้อยละ	N/A	5	10	15		✓	9 วิทยาลัย
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) ที่ 2 สร้างศูนย์กลางความเป็นเลิศการดูแล PC										
กลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม/ภารกิจบริการวิชาการด้าน PC ระดับชาติหรือนานาชาติ (สอดคล้องกับ SDGs 3 Good health & Wellbeing, และ SDGs 9 Industry, innovation & infrastructure)										
	PHAS	Accd.3 ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพงานบริการวิชาการอย่างมืออาชีพ	ร้อยละ	N/A	-	20	20		✓	9 วิทยาลัย
	PHAS	Accd.4 จำนวนหลักสูตรบริการวิชาการตอบสนองความต้องการระบบ PC สร้างรายได้	หลักสูตร	N/A	2	2	2		✓	9 วิทยาลัย
	PHAS	Accd.5 จำนวนโครงการบริการวิชาการ/บริการสุขภาพใช้ cloud university ขับเคลื่อน	โครงการ	N/A	1	1	1		✓	9 วิทยาลัย
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) ที่ 3 สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการ PC ระดับชาติและนานาชาติ										
กลยุทธ์ที่ 3.3 แสวงหาพันธมิตรร่วมขับเคลื่อนการบริการวิชาการ (สอดคล้องกับ SDGs 17 Partnerships for the goals)										
	PHAS	Accd.6 จำนวนความร่วมมือกับพันธมิตรภาคีเครือข่ายในภาครัฐและเอกชน	เครือข่าย	N/A	-	-	1		✓	9 วิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 4

มุ่งบริหารองค์กรสู่สมรรถนะสูง

(Focus on High Performance Organization -HPO)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งบริหารองค์กรสู่สมรรถนะสูง (Focus on High Performance Organization - HPO)

ยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management

เป้าประสงค์ 1 เป็นสถาบันที่มีระบบบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

กลยุทธ์ 1.1 พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรมและการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง

กลยุทธ์ 1.2 พัฒนาการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ 2 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารทรัพยากรบุคคลากรด้านอัตรากำลัง (Human Resource)

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารทรัพยากรบุคคลากรด้านอัตรากำลัง (Human Resource)

เป้าประสงค์ 3 การบริหารจัดการทางการเงิน

กลยุทธ์ 3.1 มีระบบการบริหารจัดการงบประมาณ การเงินอย่างมีประสิทธิภาพ (Financial Management System)

เป้าประสงค์ที่ 4 การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็น Smart University

กลยุทธ์ 4.1 การบริหารจัดการระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัยสูง (Technology System)

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งบริหารองค์กรสู่สมรรถนะสูง (Focus on High Performance Organization - HPO)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)





วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) ที่ 1 ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันมีสมรรถนะตามที่สถาบันกำหนด


เป้าประสงค์: 1. พัฒนาคณะฯ ให้มีการบริหารจัดการที่เป็นระบบ


เป้าประสงค์: 2. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีศักยภาพตอบสนองวิสัยทัศน์ของคณะฯ

กลยุทธ์ 4.1 ขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งบริหารองค์กรสู่สมรรถนะสูง (Focus on High Performance Organization -HPO)

 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)										
ตัวชี้วัด เป้าประสงค์: KPIs	หน่วย นับ	Baseline 2567	เป้าหมาย (Targets)			Corporate KPIs	Process KPIs	Outcome KPIs	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			2568	2569	2570					
ยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งบริหารองค์กรสู่สมรรถนะสูง (Focus on High Performance Organization - HPO)										
ตัวชี้วัดระดับสถาบันพระบรมราชชนก										
	1.1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ 85 ขึ้นไป	ร้อยละ	N/A	80.00	90.00	100.00				<ul style="list-style-type: none"> • กองกลาง • คณะกรรมการ ITA • คณะฯ • 9 วิทยาลัย
	1.2.1 ร้อยละของวิทยาลัยผ่านการประเมินรับรองเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) อย่างน้อย 1 อาคาร	ร้อยละ	46.00 (9+9)	100.00	100.00	100.00		✓		<ul style="list-style-type: none"> • กองกลาง • คณะกรรมการ Green Office • 9 วิทยาลัย
	1.2.2 ร้อยละของวิทยาลัยผ่านการประเมินรับรองเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ครอบคลุมทุกอาคารสำนักงาน	ร้อยละ	5.00 (2 แห่ง)	5.00	7.00	9.00	✓			<ul style="list-style-type: none"> • กองกลาง • คณะกรรมการ Green Office • 9 วิทยาลัย

ตัวชี้วัด เป้าประสงค์: KPIs	หน่วย นับ	Baseline 2567	เป้าหมาย (Targets)			Corporate KPIs	Process KPIs	Outcome KPIs	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			2568	2569	2570				
ยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งบริหารองค์กรสู่สมรรถนะสูง (Focus on High Performance Organization - HPO)									
 <p>2.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหาร กรอบอัตรากำลัง</p> <p>ระดับความสำเร็จ ระดับ 1 มีกรอบอัตรากำลังที่ชัดเจน สอดคล้อง ตอบสนองความต้องการของลูกค้า ระดับ 2 มีระบบกลไกการสรรหาอัตรากำลัง ที่บริหารจัดการให้ได้สอดคล้องตาม แผน ระดับ 3 กรอบอัตรากำลังแสดงถึงความยั่งยืน ทางการเงิน ระดับ 4 ถ่ายทอด/ชี้แจง/ทำความเข้าใจ ให้ หน่วยงานในสังกัดรับทราบกรอบ อัตรากำลัง ระดับ 5 ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง</p>	ระดับ	N/A	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5		✓		<ul style="list-style-type: none"> กองทรัพยากรบุคคล คณะฯ
	<p>2.1.2 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนา บุคลากร</p> <p>ระดับความสำเร็จ ระดับ 1 การประเมินสมรรถนะและวิเคราะห์ ความต้องการพัฒนา ระดับ 2 มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ระดับ 3 มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ภาพรวม ของสถาบัน ระดับ 4 ถ่ายทอด/ชี้แจง/ทำความเข้าใจให้ บุคลากร รับทราบกรอบการพัฒนา บุคลากรรายบุคคล และดำเนินการ ตามแผน ระดับ 5 การประเมินผล และนำไปพัฒนา</p>	ระดับ	N/A	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5		✓	

ตัวชี้วัด เป้าประสงค์: KPIs	หน่วย นับ	Baseline 2567	เป้าหมาย (Targets)			Corporate KPIs	Process KPIs	Outcome KPIs	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			2568	2569	2570				
ยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งบริหารองค์กรสู่สมรรถนะสูง (Focus on High Performance Organization - HPO)									
	3.1.2 ร้อยละของเงินรายได้สะสมที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	N/A	1	1.5	2	✓		<ul style="list-style-type: none"> กองบริหารการคลังและพัสดุ 9 วิทยาลัย
ตัวชี้วัดระดับคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์									
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) ที่ 1 ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันมีสมรรถนะตามที่สถาบันกำหนด									
กลยุทธ์ที่ 4.1 ขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (สอดคล้องกับ SDGs3, SDGs12, 17 Partnerships for the goals)									
NEW	PHAS Mgmt.1 ระดับคะแนนการประเมินคณะฯ ตามเกณฑ์ EdPEx	คะแนน	182.25	≥300	≥300	≥300	✓		คณะฯ
NEW	PHAS Mgmt.2 ผลการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับคณะฯ อยู่ในระดับดีเยี่ยม	ระดับ	(74.70 คะแนน)	(85.00-94.99 คะแนน)	(95.00-100.00 คะแนน)	(95.00-100.00 คะแนน)	✓		คณะฯ
	จำนวนวิทยาลัยที่มีผลประเมิน ITA ระดับดี (A (85-94.99 คะแนน))	วิทยาลัย	2	4	6	8		✓	9 วิทยาลัย
NEW	PHAS Mgmt.3 จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ	ระบบ	0	-	1	1		✓	คณะฯ
NEW	PHAS Mgmt.4 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน								
	สายวิชาการ	ร้อยละ	N/A	50	50	50		✓	คณะฯ และ 9 วิทยาลัย
	สายสนับสนุน	ร้อยละ	N/A	50	50	50		✓	